

جامعة طرابلس / كلية العلوم  
قسم الجودة وتقييم الأداء



نشر ثقافة الجودة رقم [ 8 ]

إحصائية عامة لأعضاء هيئة التدريس بأقسام الكلية

للعام الدراسي 2016

إعداد ا.د. بشير حسني زغوان

قسم الجودة وتقييم الأداء

2016



## جامعة طرابلس/ كلية العلوم قسم الجودة وتقييم الأداء

السيد/ عميد كلية العلوم  
السيد / وكيل الكلية  
السادة/ رؤساء الأقسام العلمية  
السادة/ مدراء المكاتب ورؤساء الأقسام والمسجل العام  
السادة/ منسقي الجودة وتقييم الأداء بالأقسام العلمية

### تحية طيبة وبعد

في إطار تنفيذ برنامج نشر ثقافة الجودة بالكلية وتأكيذا للدور الرئيسي لعضو هيئة التدريس في العملية التعليمية والذي يعتبر مكون ومتطلب في نظام ضمان الجودة في الاعتماديين المؤسسي والبرامجي، لذلك كان لابد من تسليط الضوء على هذا المحور لمعرفة الكثير من التفاصيل في تكوينه حتى يتسنى الوصول إلى نتائج دقيقة وواضحة تساعد الكلية في اتخاذ قرارات سليمة بخصوصه. وحتى يتحقق ذلك قام قسم الجودة وتقييم الأداء بحصر كل الأساتذة العاملين بأقسامها العشرة وتصنيفهم وفقا لم ورد في الجدول (جدول رقم 1)، ثم قام القسم بحساب النسب المئوية لأعضاء هيئة التدريس حسب مكوناتها من قاريين ومتعاونين، والمؤهلات العلمية، والجنس (جدول رقم 2) ، وتم استخلاص عدد من النسب الإحصائية كمؤشرات كمية تعكس وضع الكلية في سياستها في هذا الجانب مقارنة بالمؤشرات القياسية المحلية والعالمية (جدول رقم 3) ، أما الجدول رقم (4) فقد خصص لنسب الدارسون بالخارج كما يمكن الاستئناس بها عند وضع الخطط الإستراتيجية للكلية أو عند اتخاذ بعض القرارات التي تخص أعضاء هيئة التدريس والمتعاونين والمعيرين بالكلية مستقبلا.

وبناء على هذه النتائج فإن رؤساء الأقسام العلمية ومنسقي الجودة بالكلية مدعوون لتعزيز والمحافظة على ما تحتويه هذه النسب من إيجابيات ومعالجة السلبيات بما يضيف لرصيد هذه الكلية من الانجازات.

مع تقديري واحترامي

إ.د. بشير حسني زغوان  
رئيس قسم الجودة وتقييم الأداء

جامعة طرابلس / كلية العلوم / قسم الجودة وتقييم الأداء  
إحصائية عامة لأعضاء هيئة التدريس بأقسام الكلية 2016/2015  
نشر ثقافة الجودة رقم [ 5 ]

ت	القسم	العدد الكلي للأساتذة*	تصنيف الأساتذة	المؤهل العلمي		الدرجة العلمية					الجنس		الدارسون بالخارج		
				دكتوراه	ماجستير	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	محاضر	مساعد محاضر	ذكور	إناث	الدكتوراه	الماجستير	
													ذكور	إناث	
.1	الجيولوجيا	15	القارون	8	4	1	2	3	2	4	11	1	1	2	0
			المتعاونون	0	3	0	0	0	0	0	0	2	1	2	0
.2	الحاسب الآلي	30	القارون	5	18	3	0	5	10	5	16	7	3	6	8
			المتعاونون	5	7	2	0	3	0	0	0	7	0	3	6
.3	علم النبات	36	القارون	21	5	6	5	6	4	5	22	7	2	0	0
			المتعاونون	5	10	1	2	1	0	0	0	0	1	2	0
.4	علم الغلاف الجوي	10	القارون	5	2	2	0	2	1	2	6	1	0	1	0
			المتعاونون	2	3	0	0	0	2	1	1	2	1	0	1
.5	قسم الإحصاء	21	القارون	14	7	6	0	4	5	6	15	6	2	0	0
			المتعاونون	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
.6	الكيمياء	59	القارون	45	5	19	8	11	7	5	37	13	7	0	2
			المتعاونون	9	9	6	3	0	0	0	0	9	0	7	0
.7	علم الحيوان	41	القارون	31	7	12	3	5	12	6	27	11	4	2	7
			المتعاونون	1	3	0	0	0	1	2	3	3	0	4	2
.8	الرياضيات	54	القارون	27	17	12	8	5	6	13	23	21	2	1	0
			المتعاونون	0	10	0	0	0	0	0	10	3	7	2	1
.9	الفيزياء	46	القارون	34	8	10	9	7	12	4	30	12	3	0	0
			المتعاونون	4	4	4	0	0	0	0	0	4	0	3	0
10	الجيوفيزياء	12	القارون	6	3	2	3	2	2	0	9	0	0	0	0
			المتعاونون	2	3	1	0	0	2	0	0	3	0	0	0
المجموع		324	القارون	196	76	73	38	50	61	50	200	75	23	12	19
			المتعاونون	28	52	14	5	4	5	5	16	33	10	23	15
	المجموع الكلي	324	324	224	95	87	43	54	66	233	85	15	1	19	

جدول (1) يوضح أعداد أعضاء هيئة التدريس بالكلية

\*جميع البيانات وردت مباشرة من الأقسام العلمية 2016/2015

جامعة طرابلس / كلية العلوم / قسم الجودة وتقييم الأداء  
إحصائية أعضاء هيئة التدريس بأقسام الكلية

ت	نسب أعضاء هيئة التدريس	العدد	النسبة المئوية
1	نسبة المتعاونين : نسبة القاريين	272 : 52	%16 : %83
2	نسبة حملة الماجستير : نسبة حملة الدكتوراه	224 : 95	%30 : %70
3	حملة ماجستير قارون : حملة دكتوراه قارون	196 : 76	%28 : %70
4	حملة ماجستير متعاونون : درجة دكتوراه متعاونون	19 : 28	%41 : %59
5	متعاونون بدرجة أستاذ : قارون بدرجة أستاذ	73 : 14	%8 : %92
6	درجة أ.مشارك متعاونون : درجة أ.مشارك قارون	38 : 5	%12 : %88
7	درجة أ.مساعد متعاونون : درجة أ.مساعد قارون	50 : 4	%7 : %93
8	درجة محاضر متعاونون : درجة أ.محاضر قارون	61 : 5	%8 : %92
9	درجة م.محاضر متعاونون : درجة م.محاضر قارون	50 : 16	%25 : %75
10	قارون ذكور : قارون إناث	75 : 200	%29 : %71
11	متعاونون ذكور : متعاونون إناث	30 : 70	%30 : %70

جدول (2) يوضح النسب المئوية لأعضاء هيئة التدريس

تقديرات الأداء وفق درجات الأداء

تقديرات الأداء	متميز	ممتاز	جيد جدا	جيد
درجة الجودة	★★★★★	★★★★★	★★★★	★★

جدول (3) يوضح تقديرات الأداء وفق درجات الأداء

## إحصائية أعضاء هيئة التدريس بأقسام الكلية

ت	مكونات النسبة	النسبة المئوية	المؤشرات الفعلية	المؤشرات القياسية	تقدير الأداء	درجة الجودة
1	نسبة ع.ه.ت. المتعاونين : نسبة ع.ه.ت. القاريين	18%	6:1	4:1	الأداء متميز	★★★★★
2	نسبة حملة الماجستير : نسبة حملة الدكتوراه	30%	5:2	8:1	الأداء جيد	★★
3	حملة الماجستير قارون : حملة دكتوراه قارون	39%	5:2	5:2	الأداء جيد جدا	★★★
4	متعاونون دكتوراه: متعاونون ماجستير	68%	3:2	*/	*/	/
5	متعاونون بدرجة أستاذ : قارون بدرجة أستاذ	20%	5:1	/	/	/
6	متعاونون بدرجة أ. مشارك : قارون بدرجة أ. مشارك	13%	7:1	/	/	/
7	متعاونون بدرجة أ. مساعد : قارون بدرجة أ. مساعد	8%	13:1	/	/	/
8	متعاونون بدرجة محاضر: قارون بدرجة محاضر	8%	12:1	/	/	/
9	متعاونون بدرجة م. محاضر: قارون بدرجة م. محاضر	32%	3:1	/	/	/
10	قارون ذكور : قارون إناث	33%	1:3	/	/	/
11	متعاونون ذكور : متعاونون إناث	67%	2:3	/	/	/

جدول (رقم 4) يوضح النسب الإحصائية كمؤشرات قياسية

- يجب حساب المؤشرات الفعلية والقياسية وفق كل قسم حتى يستطيع كل قسم وضع خطة إستراتيجية لتنظيم أعضاء هيئة التدريس.

## إحصائية الدارسون بالخارج بأقسام الكلية

ت	المؤهل العلمي	العدد الكلي	ذكور	إناث	نسبة الذكور إلى الإناث	نسبة الإناث إلى الذكور
1	دكتوراه	38	15	23	15:23	23:15
2	ماجستير	31	12	19	12:19	19:12

جدول (رقم 5) يوضح النسب الإحصائية كمؤشرات قياسية للدارسين بالخارج